

Lifo® – Life Orientation eine Kurzbeschreibung

Philosophie und Grundgedanken

Das zentrale Thema dieses Workshops ist die Verschiedenartigkeit der Menschen. Haben Sie nicht schon einmal darüber nachgedacht, wie erfrischend individuell Sie selbst, als auch andere Personen sind?

Ist es Ihnen schon passiert, daß Sie Menschen manchmal mit Unverständnis begegnen und daraus schließen, daß es sich bei den anderen um den Ausdruck zeitweiliger Unvernunft, Desinteresse oder Unwissenheit handelt?

Waren Sie selbst nicht auch schon verzweifelt, wenn Sie das Gefühl hatten, daß Sie niemand wirklich verstanden hat?

Interessieren Sie solche Zusammenhänge?

Die Antwort ist einfach und dennoch komplex. Die Menschen unterscheiden sich im Wesen und ihren Stilen voneinander. Sie unterscheiden sich in ihren Wünschen, ihren Motiven, ihren Absichten, ihren Zielen, ihren Wertvorstellungen, ihren Bedürfnissen und in der Art des Denkens und Handelns. Das alles werden wir in diesem Seminar bei jedem Einzelnen betrachten und uns einen Überblick über die unterschiedlichen Verhaltensstile verschaffen.

Grundwerte und Ziele

Mit dem Instrument LIFO® (Life Orientation/Lebensorientierung) finden Sie Ihre Stile bzw. Ihre Grundwerte oder Stärken heraus. Alle Menschen haben diese Stile in unterschiedlichen Ausprägungsgraden. Wichtig dabei ist, daß alle Verhaltensstile gleichwertig, gleich erfolgreich und positiv sind.

Durch die LIFO®-Methode erkennen Sie Ihre eigenen Verhaltensmuster, werden sich Ihrer Stärken und Defizite bewußt und können aktiv an Ihrem Verhalten arbeiten.

Der Erfahrungsaustausch mit den anderen Seminar-teilnehmern zeigt Ihnen, daß sich bestimmtes Verhalten auch bestimmten, erkennbaren Stilen zuordnen läßt. Auf diese Weise lernen Sie die Vielfalt der unterschiedlichen Ausprägungen kennen und den Anderen besser verstehen.

Setzen Sie Ihre persönlichen Stärken gewinnbringend ein!

Das Bewußtsein über die eigenen Stärken und Defizite erklärt die eigenen Reaktionen (Selbstbild).

Der Austausch mit anderen zeigt die eigenen Reaktionen im Spiegel (Fremdbild).

Die Erfahrung mit anderen und deren Verhalten steigert den Respekt vor sich und den anderen.

Mit Stärkenmanagement mehr Erfolg im Business!

Das Arbeitsklima verbessert sich auf allen Ebenen der Organisation. Dies fördert Teamarbeit und Engagement.

Stärkenanalyse trägt zur Bildung von ausgewogenen Teams bei, Mitarbeiter werden nach Ihren Stärken eingesetzt.

Die Kommunikation verbessert sich durch die Akzeptanz der Andersartigkeit.

Es werden geeignete Problemlösungen gefunden, weil Störungen in zwischenmenschlichen Beziehungen reduziert sind.